L'INTERSYNDICALE DELISAVEURS FO, CGT, CGC, UNSA VOUS INFORME SUR LES NAO 2023.

L'INTERSYNDICALE A L'UNANIMITE SIGNE LES PROPOSITIONS 2023:

Après les 3 réunions de négociations nous avons reçu les propositions définives de la directions.

Mesures salariales :

- **+ 4% d'augmentation en Janvier pour tous les salariés (employés, agent de maitrise et cadres moins de 5500€ / mois n'ayant pas été impacté par la revalorisation du SMIC et de la grille de branche.**
- **+ 1% d'augmentation sur la paie de mars 2023 pour tous les salariés**
- **Grille des salaires minima des personnels de la société Délisaveurs actualisation, à compter du 1er janvier 2023, la grille des salaires des minima comme suit :**

	Taux Horaire	Temps Complet
I	11,27 €	1 709,28 €
II	11,33 €	1 718,38 €
III	11,47 €	1 739,61 €
IV	11,67 €	1 769,58 €
V	12,16 €	1 844,21 €
VI	12,66 €	1 919,65 €
VII	13,47 €	2 042,80 €
VIII	14,35 €	2 176,74 €
IX	18,39 €	2 788,92 €

Mesures sociales et autres:

- **Mise en place de la subrogation employeur auprès de la sécurité sociale**

- **Paiement des heures supplémentaires pour ceux en cycle au taux normal le mois où elles sont effectuées et paiement de la majoration à la fin du cycle.**

- **Elargissement de la prime de cooptation :**
  500 € pour la fonction de pâtissier(e) 1000 € pour les fonctions chef(fe) de cuisine et chef(fe) pâtissier(e).

Egalité Femme/Homme:

- **0.5% ou 0.3% pour les écarts de salaires "Egalité Hommes/Femmes"**
  0.5% pour les postes sont les plus touchés par ces écarts :
  - Cheffe gérante, cheffe de cuisine, ETR, responsable de restaurant, Fonctions supports cadres, Adjointe au responsable de restaurant, Responsable point de restauration et responsable satellite
- **0.3% pour les autres fonctions**

Et encore quelques miettes …

C'est la première année que les cadres auront une revalorisation comme tous les autres salariés, ce qui devrait être la norme a tenir pour les futures années par les OS.

De plus en avril plus aucun salariés ne sera au SMIC, les 1% sont aussi une première, même si la conjoncture va surement les rattraper, mais un dogmatisme est tombé..

Et dernier point, montrer à la direction que les organisations syndicales savent êtres responsables si il y a de réelles avancées pour tous les salariés.

ENSEMBLE ET UNIS ON EST PLUS FORT